



Właściwy człowiek na właściwym miejscu

AUDIT

DORADZTWO PERSONALNE Sp. z o.o.

www.audit.com.pl

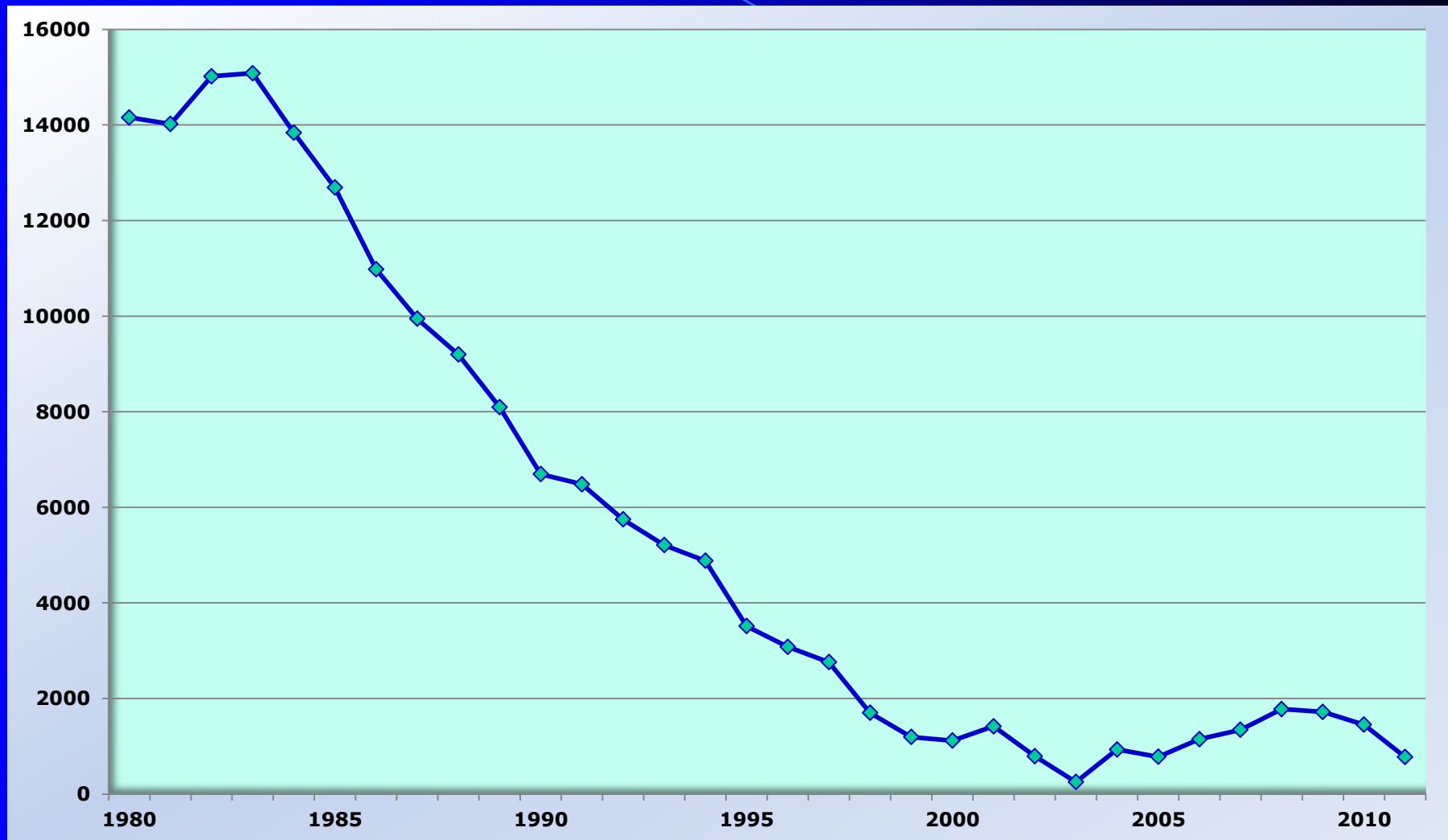
AUDIT Doradztwo Personalne Sp. z o.o., NIP 599-307-25-84, KRS 0000318623 ul. Wełniany
Rynek 3, 66-400 Gorzów Wlkp.; tel.+ 48 95 735 17 17, e-mail: audit@audit.com.pl, www.audit.com.pl,
Agencja Doradztwa Personalnego nr rejestru 5335



ILE KOSZTUJE DOBRY PRACOWNIK, JAK GO POZYSKAĆ I ZATRZYMAĆ

Lokalny Raport Płacowy IX edycja

PRZYROST NATURALNY W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM (przed 1998 – woj. gorzowskie i zielonogórskie)



STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH WOJEWÓDZTWACH

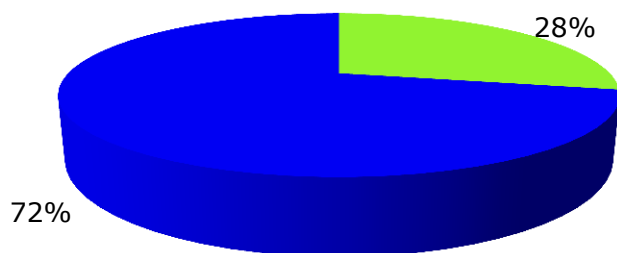


WOJEWÓDZTWO	MARZEC 2010	MARZEC 2011	MARZEC 2012	MARZEC 2013
WIELKOPOLSKIE	10,2	9,8	9,9	10,7
MAZOWIECKIE	9,7	10,1	10,5	11,6
ŚLĄSKIE	10,4	10,8	11,0	12,0
MAŁOPOLSKIE	10,7	11,1	11,3	12,5
DOLNOŚLĄSKIE	14,1	13,7	13,4	14,5
POMORSKIE	13,1	13,3	13,4	14,5
LUBELSKIE	13,7	14,1	14,1	14,9
ŁÓDZKIE	13,0	13,1	14,0	14,9
OPOLSKIE	13,9	13,9	14,2	15,5
PODLASKIE	13,6	13,9	14,6	15,5
ŚWIĘTOKRZYSKIE	15,9	15,7	16,0	16,6
LUBUSKIE	17,2	16,4	16,4	16,8
PODKARPACKIE	16,5	16,5	16,1	16,9
KUJAWSKO-POMORSKIE	17,3	17,5	17,9	18,9
ZACHODNIOPOMORSKIE	18,3	18,6	18,5	18,9
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	21,6	21,4	21,2	22,7



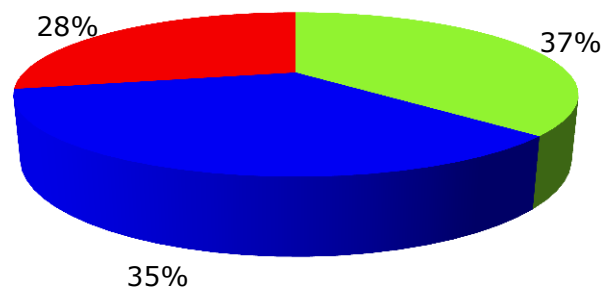
STRUKTURA GRUPY RAPORTOWEJ

KAPITAŁ



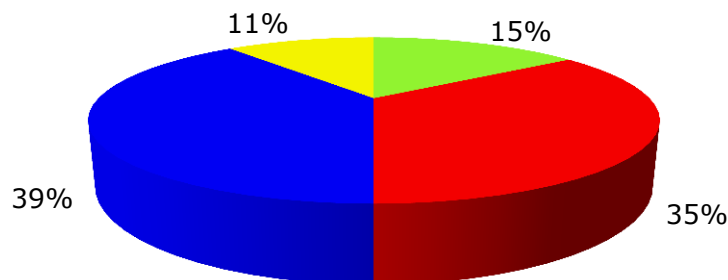
■ POLSKI ■ ZAGRANICZNY

WIELKOŚĆ ZATRUDNIENIA



■ do 150 prac. ■ 150-250 prac. ■ pow. 250 prac.

SYSTEM PRACY



■ 1-zmianowy ■ 2-zmianowy ■ 3-zmianowy ■ 4-brygadowy

STRUKTURA GRUPY RAPORTOWEJ - BRANŻE



BRANŻA	% GRUPY
motoryzacyjna	24%
chemia/ przetwórstwo tworzyw sztucznych	15%
budownictwo	13%
meblarska/ drzewna	17%
metalowa	13%
papiernicza	2%
spożywcza	9%
elektroniczna	4%
inne	2%

PRZYKŁADOWA ANALIZA STANOWISKOWA

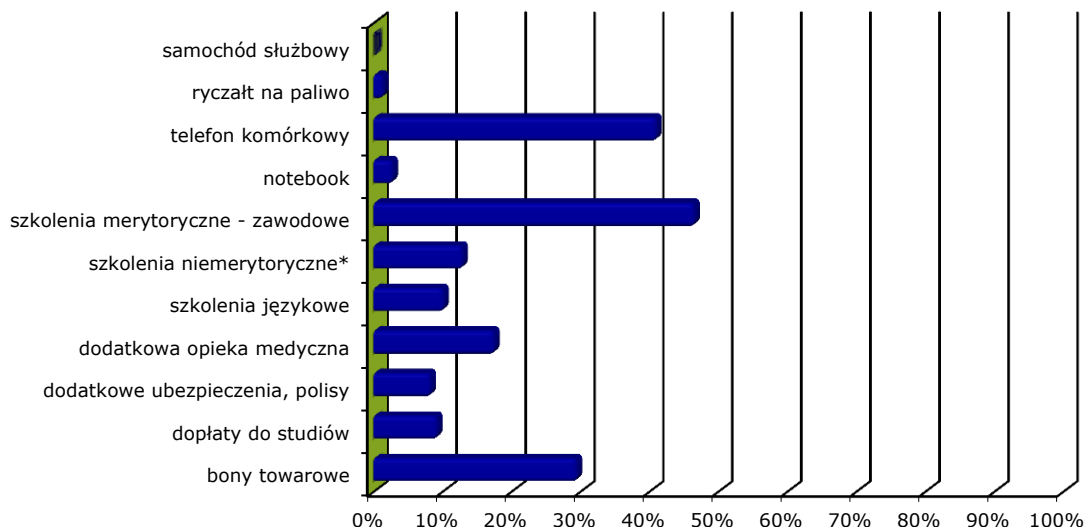


MISTRZ – KIEROWNIK ZMIANY

DZIAŁ: PRODUKCJA I UTRZYMANIE RUCHU / SZCZEBEL: KIEROWNICZY

ZAKRES OBOWIĄZKÓW:

- kontroluje planowość realizacji zadań produkcyjnych przez podległą grupę pracowniczą oraz sporządza raporty dotyczące produkcji zrealizowanej przez zmianę (ewidencjonuje przebieg produkcji - operacje rozpoczęte, przerwane i zakończone),
- nadzoruje sprawność przebiegu pracy:
- zapewnia odpowiednie materiały i narzędzia na poszczególnych stanowiskach,
- przydziela pracowników do realizacji poszczególnych zadań, monitoruje ich obciążenie i w razie potrzeby dokonuje korekt,
- rozwiązuje bieżące, problemy związane z przebiegiem procesu,
- monitoruje przestrzeganie zasad BHP:
- kontroluje warunki pracy i ich zgodność z obowiązującymi normami BHP,
- kontroluje utrzymanie sprawności maszyn i wyposażenia,
- zgłasza zapotrzebowanie na naprawy, konserwację oraz modernizację urządzeń technicznych,
- szkoli nowych, podległych mu pracowników,
- reaguje na pojawiające się problemy dyscyplinarne, sugeruje ich rozwiązanie,
- prowadzi wymaganą dokumentację pracowniczą,
- zgłasza propozycje usprawnień organizacji pracy.



PRZYKŁADOWA ANALIZA STANOWISKOWA



MISTRZ – KIEROWNIK ZMIANY

KRYTERIUM	LICZBA	MINIMUM	KWARTYL DOLNY	MEDIANA	KWARTYL GÓRNY	MAKSIMUM
WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE	217	2 209	3 449	4 081	4 962	10 473
WYNAGRODZENIE ZASADNICZE		1 810	2 889	3 265	4 030	8 500
UDZIAŁ PREMII W WYNAGRODZENIU CAŁKOWITYM - %		0	10	17	23	50

WYNAGRODZENIA CAŁKOWITE - wynagrodzenie brutto z uwzględnieniem premii, prowizji i nagród pieniężnych

W FIRMACH ZATRUDNIAJĄCYCH DO 250 PRACOWNIKÓW	86	2 748	3 449	4 025	4 900	6 417
W FIRMACH ZATRUDNIAJĄCYCH POWYŻEJ 250 PRACOWNIKÓW	131	2 209	3 605	4 081	5 025	10 473
Z DOŚWIADCZENIEM DO 1 ROKU	9	2 748	2 900	3 449	3 449	9 183
Z DOŚWIADCZENIEM NA STANOWISKU OD 1-3 LAT	18	3 359	3 550	4 703	5 363	5 510
Z DOŚWIADCZENIEM NA STANOWISKU POWYŻEJ 3 LAT	190	2 209	3 483	4 081	4 919	10 473
BRAK ZNAJOMOŚCI JĘZYKA OBCEGO	189	2 209	3 441	4 002	4 703	10 110
Z MIN. KOMUNIKATYWNĄ ZNAJOMOŚCIĄ JEDNEGO JĘZYKA OBCEGO	28	3 449	3 717	5 060	5 952	10 473



ANALIZA WYNAGRODZEŃ NA POSZCZEGÓLNYCH SZCZEBŁACH

SZCZEBEL	ROK	MINIMUM	KWARTYL DOLNY	MEDIANA	KWARTYL GÓRNY	MAKSIMUM
KADRA KIEROWNICZA	2013	2 748	4 500	5 841	9 250	37 000
	2012	2 209	4 467	6 187	9 190	37 000
	2011	2 573	5 009	7 546	15 022	36 333
	2010	2 300	4 843	7 200	13 133	26 962
	2009	2 167	4 365	7 175	11 550	25 530
	2008	1 800	4 624	7 378	11 575	27 950
KADRA SPECJALISTYCZNA	2013	1 600	3 167	3 914	4 739	13 935
	2012	1 500	3 053	3 800	4 671	11 038
	2011	1 480	2 998	4 048	5 458	11 644
	2010	1 480	2 900	3 648	4 994	10 302
	2009	1 480	2 729	3 594	5 021	9 500
	2008	1 349	2 700	3 624	4 786	12 000



ANALIZA WYNAGRODZEŃ NA POSZCZEGÓLNYCH SZCZEBLACH

SZCZEBEL	ROK	MINIMUM	KWARTYL DOLNY	MEDIANA	KWARTYL GÓRNY	MAKSIMUM
PRACOWNICY SZEREGOWI WYKWALIFIKOWANI ¹	2013	1 600	2 294	2 689	3 272	6 604
	2012	1 500	2 269	2 669	3 233	6 842
	2011	1 440	2 262	2 596	3 284	7 222
	2010	1 396	2 022	2 500	3 194	6 000
	2009	1 280	2 047	2 606	3 210	6 000
	2008	1 247	1 792	2 305	2 978	5 627
PRACOWNICY SZEREGOWI NIEWYKWALIFIKOWANI /LINIOWI/ ²	2013	1 600	1 984	2 300	2 587	4 408
	2012	1 500	2 018	2 297	2 550	4 527
	2011	1 448	1 840	2 125	2 448	3 220
	2010	1 448	1 753	2 047	2 355	3 500
	2009	1 313	1 682	1 978	2 465	3 500
	2008	1 267	1 616	1 826	2 145	3 927

1* Grupa „PRACOWNICY SZEREGOWI WYKWALIFIKOWANI” obejmuje następujące stanowiska:

Pracownik działu utrzymania ruchu - mechanik, elektryk, Operator wózków widłowych, Spawacz, Operator maszyny produkcyjnej sterowanej numerycznie,, Pracownik szeregowy wykwalifikowany, Pracownik działu jakości – szeregowy, Kierowca – dostawca, Dozorca/portier

2* Grupa „PRACOWNICY SZEREGOWI NIEWYKWALIFIKOWANI” obejmuje podstawowe stanowiska w dziale produkcji i logistyki, tzn. Pracownik szeregowy niewykwalifikowany oraz Pracownik magazynu



FLUKTUACJA I MIGRACJE

ROK	Wskaźnik fluktuacji w pierwszym kwartale roku	Średni udział pracowników odchodzących z własnej woli w całkowitej liczbie zwolnionych	Najczęściej wskazywany powód rezygnacji z pracy	
			WYJAZD DO PRACY ZA GRANICĘ	LEPSZA OFERTA W INNEJ FIRMIE W KRAJU
2006	2,5%	70%	77%	19%
2007	2,2%	51%	57%	39%
2008	1,9%	67%	42%	58%
2009	1,2%	29%	41%	50%
2010	1,0%	32%	24%	58%
2011	1,1%	63%	22%	43%
2012	1,3%	50%	33%	40%
2013	1,4%	31%	13%	55%

AUDIT Doradztwo Personalne



Właściwy człowiek na właściwym miejscu

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY

AUDIT Doradztwo Personalne Sp. z o.o., NIP 599-307-25-84, KRS 0000318623

ul. Wełniany Rynek 3, 66-400 Gorzów Wlkp.; tel.+ 48 95 735 17 17,

e-mail: audit@audit.com.pl, www.audit.com.pl,

Agencja Doradztwa Personalnego nr rejestru 5335