

Rynek pracy 2030

NIEZBĘDNIK MENEGERA

Violetta Panasiuk-Strzyżewska

Ekspert do spraw rynku pracy
Prezes Zarządu AUDIT HR

audit^{HR}

Teraz czas na quiz...

Kahoot!

audit^{HR}

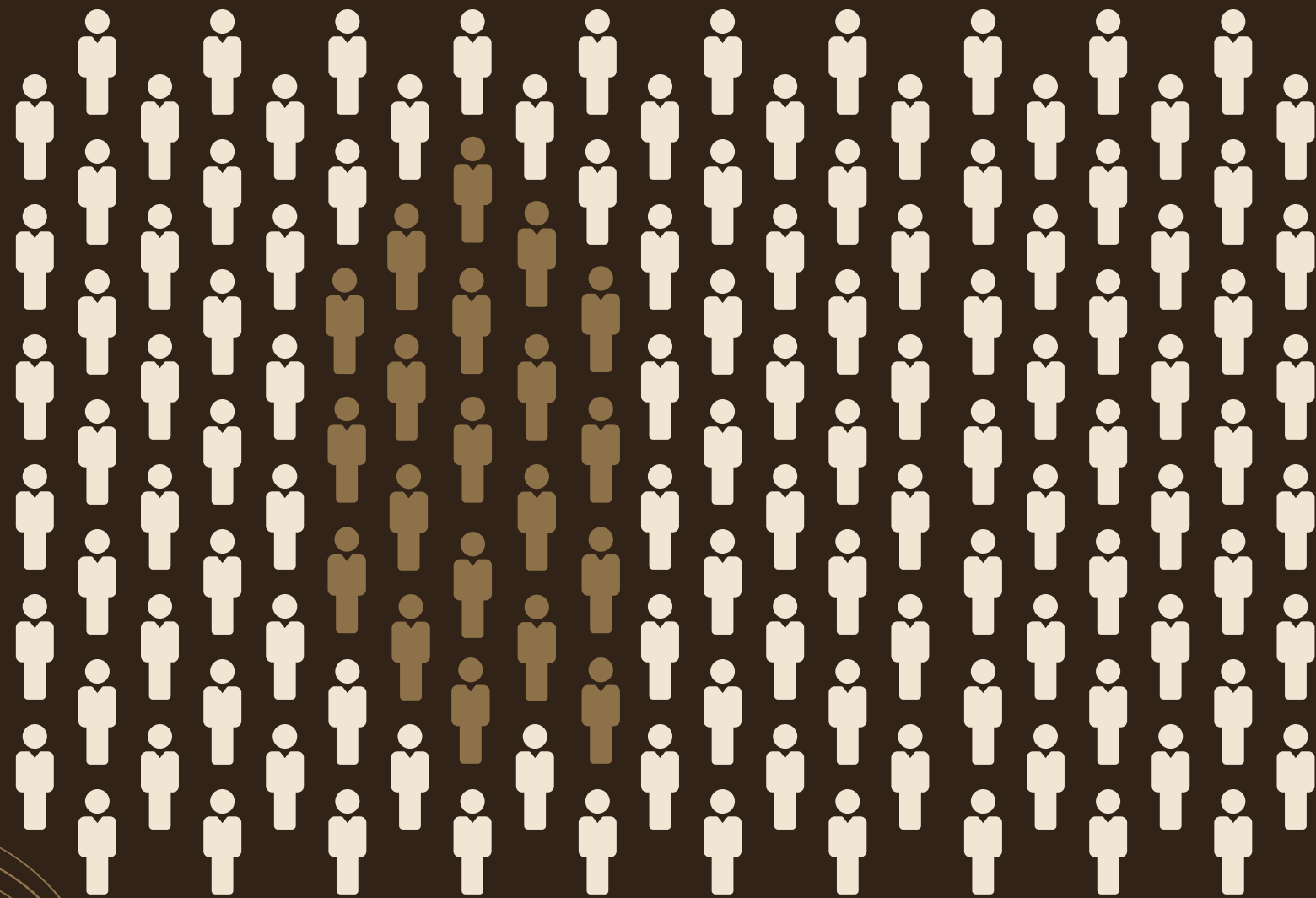
Co mówimy o pokoleniu Z?

Pokolenie Z jest roszczeniowe, niestabilne, leniwe, ciągle on-line. Często słyszymy: „U nas największa rotacja jest między 6:00 a 6:10 - czyli między przyjściem do pracy a decyzją, że jednak to nie dla mnie.” Tymczasem prawda jest dużo prostsza: ich jest po prostu mniej. I to jest obecnie największy problem. Nie ich postawa, ale skala.

Źródło: opracowanie własne

audit^{HR}

POKOLENIE X



POKOLENIE Z

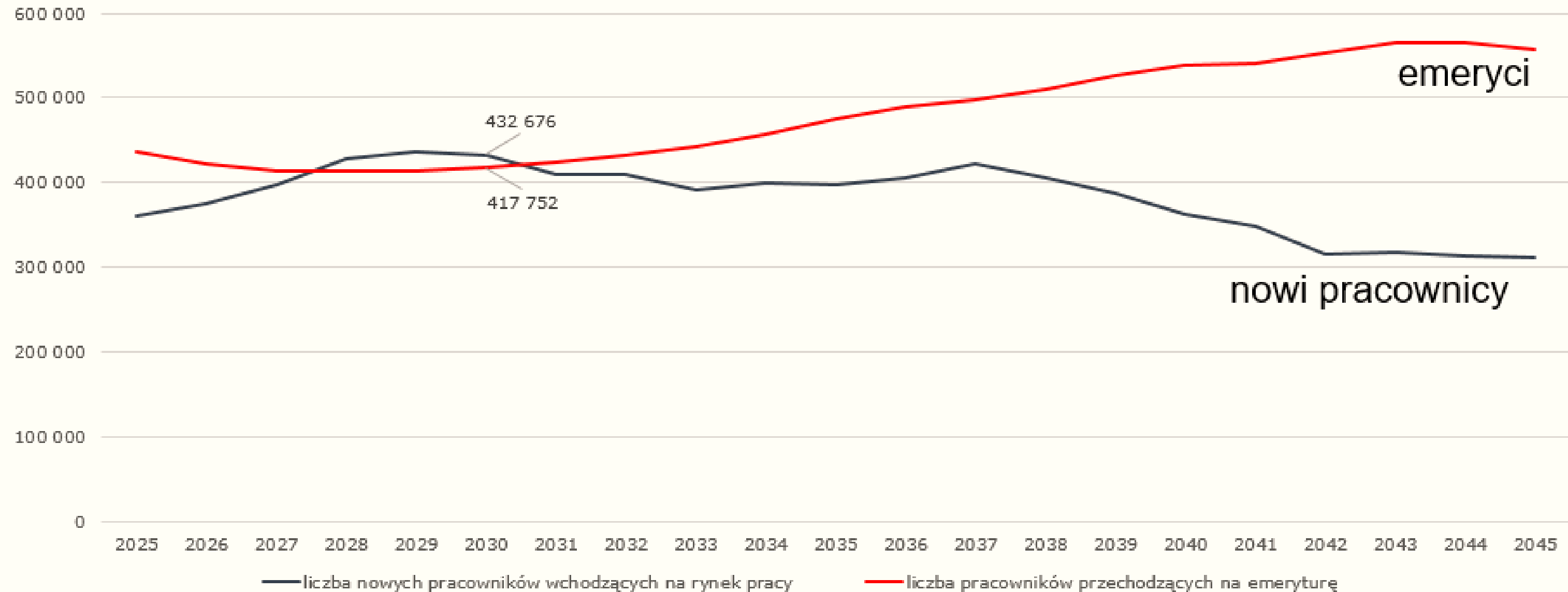


Źródło: opracowanie własne

Pokolenie Z nie jest problemem,
to brak „Zetek” jest problemem.

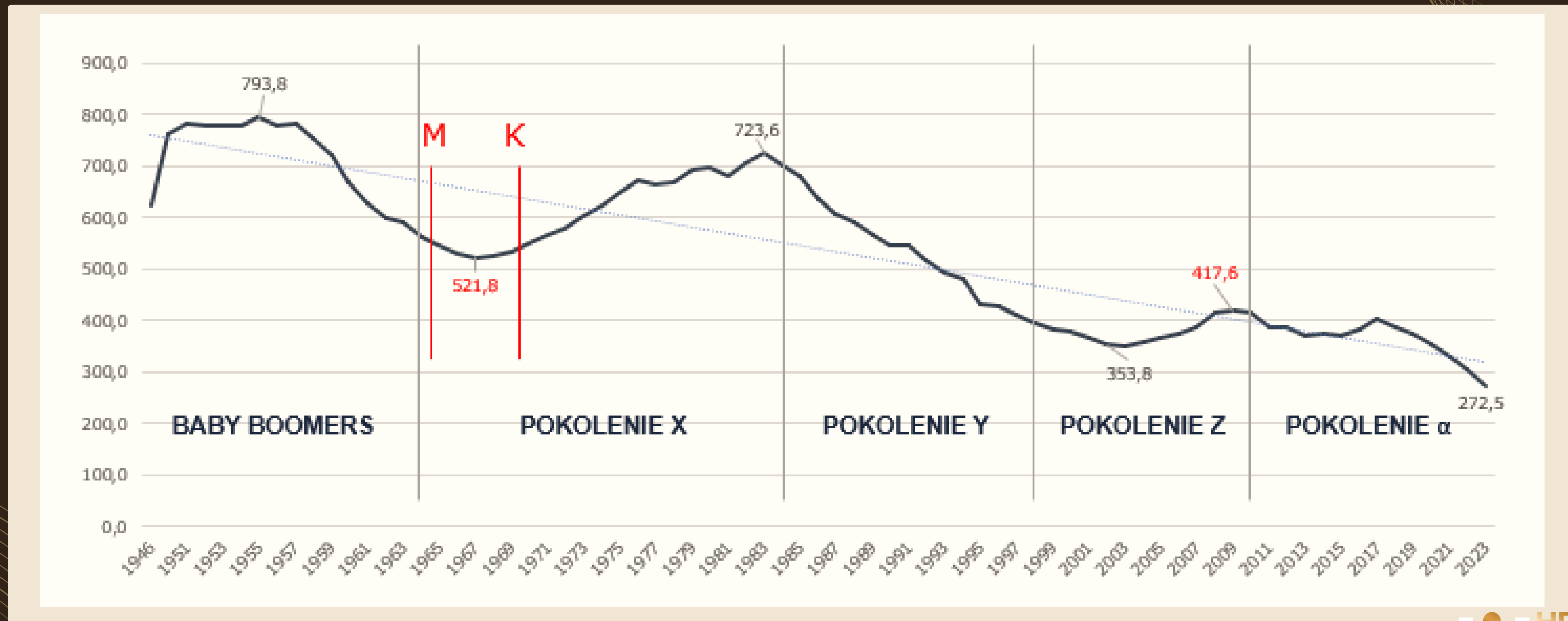
audit^{HR}

Potencjalna liczba nowych pracowników i emerytów



audit HR

Urodzenia żywe w podziale na pokolenia [w tys.]



Źródło: stat.gov.pl/obszary-tematyczne/ludnosc/ludnosc

Nowa rzeczywistość rynku pracy

- twórzmy pomosty między pokoleniami, żeby 60. i 25. latek chcieli pracować ramie w ramie
- wprowadźmy odwrócony mentoring
- zatrudniajmy empatycznych liderów, którzy kierują się sercem i rozumem, a nie strażników regulaminów
- twórzmy agentów AI, wprowadzajmy automatyzację i robotyzację
- zatrudniajmy cudzoziemców – determinuje to sytuacja na rynku pracy
- fluktuacja pracowników w 2024 roku wyraźnie spadła – z 23,33% do 18,14%, a wśród pracowników produkcji bezpośredniej zmniejszyła się z 26,17% do 20,94%
- wspierajmy, słuchajmy, pytajmy czego oczekują, a nie wprowadzajmy na siłę np. owocowe czwartki, czy wyjścia integracyjne, bo okazuje się, że najbardziej pożądanym benefitem wśród pracowników niezależnie od grupy wiekowej jest przyjazna atmosfera w pracy

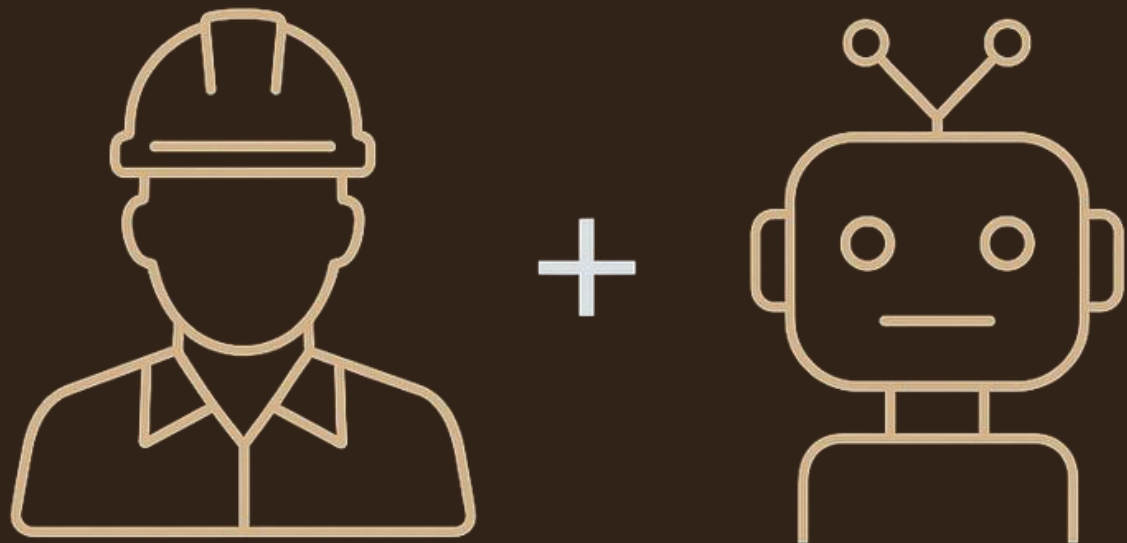
Źródło: opracowanie własne

audit^{HR}

Cyfrowa rewolucja

- Automatyzacja, AI, robotyzacja... - to już codzienność
- Autonomiczni Agenci AI to przyszłość

Pracownik + autonomiczny agent AI
= zespół przyszłości



- analizuje dane z wielu źródeł
- wyciąga wnioski
- podejmuje decyzje
- wykonuje zadania samodzielnie według wyznaczonych celów

Źródło: opracowanie własne

audit^{HR}

AI kontra demografia: czy maszyny uratują rynek pracy?

Jest wiele zawodów, które AI może zastąpić, np.: analitycy finansowi, copywriterzy, tłumacze, pierwsza linia customer service – ale to nie są zawody, których brakuje!

Są natomiast zawody, których AI w najbliższym czasie nie zastąpi, a których obecnie brakuje na rynku pracy, np.:

- Magazynierzy, monterzy, operatorzy, pracownicy utrzymania ruchu - pracujący w środowiskach zmiennych i nieprzewidywalnych.
- Technicy i operatorzy maszyn, którzy muszą reagować intuicyjnie, manualnie, adaptacyjnie.
- Pracownicy serwisu, napraw, awaryjnych interwencji – pracujący w środowiskach, w których występuje zbyt dużo zmiennych, zbyt mało danych, zbyt mało standaryzacji.

Źródło: opracowanie własne

audit^{HR}

5 pytań, które warto sobie zadać

- Czy wiemy, ile osób odejdzie z naszej firmy za 5 lat?
- Czy mamy strategię na pokolenie Z – i nie chodzi tylko o rekrutację?
- Czy nasi liderzy są przygotowani do współpracy z wieloma pokoleniami i z agentami AI?
- Czy nasi pracownicy czują sens i zaufanie?
- Czy wiemy, jaką rolę my – zarząd – mamy do odegrania w tej zmianie?

Źródło: opracowanie własne

audit^{HR}

Cztery pokolenia, dwie drogi – którą kroczy Twoja firma do roku 2030?

FIRMA A

Hala produkcyjna ta sama co 10 lat temu. Maszyny lepsze, ale ludzi coraz mniej. Kolejne pokolenie nie przychodzi – bo nie widzi sensu. Kadra kierownicza trzyma się starego stylu zarządzania: twarda kontrola, mało dialogu. Systemy nie komunikują się ze sobą, a agenci AI? Nie ma kto wdrożyć. Najlepsi odchodzą, nowi nie zostają. I nie chodzi o to, że firma zbankrutowała – po prostu... zestarzała się szybciej niż jej zarząd.

Źródło: opracowanie własne

FIRMA B

Wchodzisz na halę – widzisz zespół. Starszy operator szkoli młodszego przez system mentoringowy. Plan produkcji zoptymalizowany przez agenta AI. Lider nie krzyczy – tylko rozmawia i pyta. Ludzie chcą tu pracować, bo czują się zauważeni, a ich praca ma sens. Zarząd nie boi się nowości – wręcz ją wspiera. Technologia to partner, nie wróg. A różnice pokoleniowe? Są siłą napędową innowacji.

audit^{HR}

Wysoki Sądzie, my tu tylko zarządzamy...

KONFERENCJA DLA KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ

19.03.2026

POZNAŃ, STARY BROWAR

audit^{HR}

Dziękuję

ZA UWAGĘ

Violetta Panasiuk-Strzyżewska

Ekspert do spraw rynku pracy
Prezes Zarządu AUDIT HR

audit^{HR}